

Réaliser en équipe votre bilan de mi mandat

Le « point de passage » du mi-mandat est l'opportunité, pour une équipe municipale ou communautaire, de faire un point sur l'avancement de ses actions au regard des engagements pris, et de définir son cap et ses priorités pour la 2^{ème} partie du mandat.

Ce travail à mener collectivement est aussi une occasion unique pour remobiliser l'équipe autour de la stratégie, et de la feuille de route d'actions et de communication à mener.

Cette formation riche en travaux « pratiques » en ateliers vous apportera des clés pour formaliser votre bilan, le mettre en perspective et le promouvoir, afin de valoriser le chemin parcouru par l'exécutif depuis trois ans et les projets en préparation.

Objectifs pédagogiques

- Analyser les réalisations et le point d'avancement des engagements du mandat = « ce que l'on a fait »
- Redéfinir les objectifs à atteindre pour la 2^{ème} partie du mandat = « ce que l'on peut faire »
- Elaborer le plan de communication sur le bilan et les perspectives = « comment le valoriser »

Programme

- **Réaliser ensemble un bilan de mi-mandat**
Rappel des engagements pris
Point d'avancement
Focus sur les succès et les difficultés rencontrées
- **Définir le cap de la 2^{ème} partie du mandat**
Les évolutions de contexte & environnement
Hiérarchie des objectifs à atteindre
Feuille de route de l'équipe
- **Communiquer et valoriser le bilan de mi-mandat**
Le plan de communication à mettre en place : actions à mettre en avant, supports et media
Réflexion sur le calendrier

Modalités pédagogiques

- Volet théorique et partage en Groupe par un expert, avec apports de compétences et vécu
- Travaux en petits groupes : quizz, ateliers d'échange, ateliers de co-construction